

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива

КОГО БУ СШ с УИОП 1г.Котельнича

(наименование организации)

(протокол N_1 _____)

от 09 января 2024 г.)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель КОГО БУ СШ

с УИОП 1 г.Котельнича

(наименование организации)

 Бадальшаева Д.Е./
(подпись, Ф.И.О.)

2024 г. *справка № 2/3-0 от 09.01.2024*



ПОЛОЖЕНИЕ
Об Общем собрании трудового коллектива
Кировского областного государственного
общеобразовательного учреждения «Средняя
школа с углублённым изучением отдельных
предметов №1 г.Котельнича»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Общего собрания трудового коллектива в Кировском областном государственном общеобразовательном учреждении «Средняя школа с углублённым изучением отдельных предметов №1 г.Котельнича» (наименование организации) (далее - Организация).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Организации, и призван обеспечивать взаимодействие руководителя Организации с трудовым коллективом и его работниками.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Организации.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива подотчетно общему собранию работников Организации.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. В компетенцию Общего собрания трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя Организации с трудовым коллективом и его работниками, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников Организации.

2.2. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся следующие вопросы:

2.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения.

2.2.2. Проведение консультаций с руководителем Организации по вопросам принятия локальных нормативных актов.

2.2.3. Получение от руководителя Организации информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

2.2.4. Обсуждение с руководителем Организации вопросов о работе Организации, внесение предложений по ее совершенствованию.

2.2.5. Обсуждение планов социально-экономического развития Организации.

2.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

2.2.7. иные вопросы.

2.3. По согласованию с руководителем Организации Общее собрание трудового коллектива рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;

- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего времени на части;
- очередность предоставления отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;
- установление сроков выплаты заработной платы работникам;
- а также другие по согласованию сторон.

2.4. Общее собрание трудового коллектива имеет право получать информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами, коллективным договором Организации.

2.5. Общее собрание трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

2.6. Решения Общего собрания трудового коллектива могут быть отменены общим собранием работников Организации.

2.7. Член Общего собрания трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.

3. Порядок образования и состав Общего собрания трудового коллектива

3.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники школы, для которых работа в школе является основной.

3.2. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается из членов общего собрания на срок не более 3 лет.

3.3. Председатель Совета трудового коллектива:

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам деятельности Общего собрания трудового коллектива, организует его заседания;

- выдает поручения членам Общего собрания трудового коллектива, осуществляет контроль подготовки вопросов к заседанию Общего собрания трудового коллектива;

- обеспечивает гласность работы Общего собрания трудового коллектива и выполнение его решений;

- предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;

3.4. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

- осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний Общего собрания трудового коллектива;

- ведет учет выполнения обязанностей членами Общего собрания трудового коллектива;

- выполняет поручения председателя Общего собрания трудового коллектива.

3.10. Члены Общего собрания трудового коллектива:

- принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение;

- выполняют поручения председателя Общего собрания трудового коллектива;

- вносят на рассмотрение Общего собрания трудового коллектива предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;

- подчиняются решениям Общего собрания трудового коллектива.

3.11. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается членами Общего собрания трудового коллектива из их числа большинством голосов.

3.12. Общего собрания трудового коллектива вправе в любое время переизбрать Председателя большинством голосов.

3.13. В случае отсутствия Председателя Общего собрания трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Общего собрания трудового коллектива по решению Общего собрания трудового коллектива.

4. Заседания Общего собрания трудового коллектива

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.2. Заседание Общего собрания трудового коллектива созывается Председателем Общего собрания трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Общего собрания трудового коллектива или руководителя Организации.

4.3. Кворум для проведения заседания Общего собрания трудового коллектива составляет половину от числа членов Общего собрания трудового коллектива.

4.4. Решения на заседании Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов членов Общего собрания трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.5. При решении вопросов на заседании Общего собрания трудового коллектива

каждый член Общего собрания трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Общего собрания трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Общего собрания трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Общего собрания трудового коллектива.

4.6. На заседаниях Общего собрания трудового коллектива могут присутствовать заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.7. На заседании Общего собрания трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Общего собрания трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- количество лиц, присутствующих на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Общего собрания трудового коллектива, несут его председатель, секретарь, члены Общего собрания трудового коллектива.