


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной
организации

 Л.П. Хомякова



«УТВЕРЖДЕНО»
Приказ от 16.09.2020 № 88/1-0

**Изменения
в коллективный договор
КОГОбУ СШ с УИОП №1
г. Котельнича
на 2020 – 2022 годы.**

2020 год

1. Дополнить пункт 4.16 положением:

«инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы» (ст.99 ТК РФ)

2. Дополнить пункт 4.5. положением:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором: 13 и 27 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (статьи 136 и 236 ТК РФ).

3. Внести изменения в пункт 1.18:

Стороны имеют право неоднократно продлить срок действия коллективного договора (часть 2 статьи 43 ТК РФ).

4. Привести в соответствие с действующим законодательством формулировки отдельных пунктов коллективного договора:

4.1. Пункты 3.5, 4.12, 4.13,:

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом

мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 117, 147 ТК РФ)

4.2. Пункт 3.19.

«... осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; **граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);** беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые)» (ст. 5 ФЗ № 1032 -1 от 19.04.1991г.» О занятости населения в РФ»)

4.3. Пункт 4.13.:

Исключить понятие «аттестация рабочих мест», в связи с выходом ФЗ РФ от 28.12 2013г. №426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда» читать «специальная оценка условий труда»

4.4. Пункт 5.17:

Исключить понятие «отработка», так как данное понятие не предусмотрено действующим законодательством.

4.5. Пункт 6.1.8.:

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29" Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки

знаний требований охраны труда работников организаций" (с изменениями и дополнениями).

4.6.Пункт 6.1. 7:

Заменить ГОСТ 12.1005 – 88 на СанПиН 2.2.4.3359-16.

4.7.Пункт 3.33:

Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от **12.01.1996г. N 10-ФЗ** (последняя редакция)

4.8. Пункт 5.27.

Приказ Министерства образования и науки РФ от **31 мая 2016 г. N 644**
"Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"
