

Согласовано:
Министр образования
Кировской области



О.Н.Рысева

« 22 » 07 2024г.

Утверждаю
Директор КОГОБУ СШ с УИОП №1
г.Котельнича



Д.Е.Бадалышаева

«22» июля 2024г.

приказ № 146-о от «22» июля 2024г.

Председатель профсоюзной
организации

Вс

Л.П.Хомякова

« 22 » июля 2024г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Кировского областного государственного
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Средняя школа с углубленным изучением
отдельных предметов №1 города Котельнича»**

Внести изменения в Положение об оплате труда работников КОГОБУ СШ с УИОП №1 г.Котельнича с 01.07.2024 года:

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 969 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 155 рублей
должностей педагогических работников	15 177 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	7 724 рубля»

2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	5 891 рубль
От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	

ПКГ «Врачи и провизоры»:

Врачи-специалисты

7 268 рублей»

3. Подпункт 29.6.2 пункта 29.6 изложить в следующей редакции:

«29.6.2. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в государственные общеобразовательные организации Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,30
третий год работы	0,20

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты».

4. Подпункт 2.3.8.1. раздела 2.3. «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в

случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников Организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников

№п/п	Критерии	%	Периоды
1. Заместители директора организации			
1.	Средний балл по итогам государственной аттестации выпускников 11х и 9х классов по обязательным предметам выше областного уровня.	До 20%	1 раз в третьем квартале
2.	100% выпускников 11х и 9х классов сдали ГИА	До 15%	1 раз в третьем квартале
3.	Результативность работы с одаренными учащимися, наличие победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов, фестивалей, дистанционных олимпиад, соревнований, научно – практических конференций: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийский уровень - международный уровень	До 20%	Единовременно по факту
4.	Информационная открытость учреждения. Наличие в организации официального сайта, размещение и обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства, а также размещение информации о работе комиссии по распределении стимулирующих доплат, материалов по участию в процедурах независимой оценки качества образования	До 30 %	1 раз в год
5.	Функционирование коллегиальных органов управления.	До 20%	1 раз в год
6.	Доля обучающихся в 10-11 классах, охваченных профильным обучением или углубленным изучением отдельных предметов в сравнении с периодом прошлого года сохранена или увеличена.	До 10%	1 раз в год
7.	Реализация учреждением социальных, научно – экспериментальных, социокультурных и пр. проектов.	До 30%	1 раз в год
8.	Снижение ли отсутствие количества правонарушений, допущенных несовершеннолетними.	До 15%	1 раз в квартал

9.	Отсутствие обоснованных жалоб и судебных исков.	До 10%	1 раз в год
10.	Сохранение или увеличение педагогических работников, имеющих квалификационные категории.	До 15%	1 раз в третьем квартале
10.1	1 квалификационную категорию	До 5%	
10.2.	высшую квалификационную категорию	До 10%	
11.	Качество образования (% обучающихся на 4 и 5 к общему количеству обучающихся не менее 55)	До 20%	1 раз в третьем квартале
12.	Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно – надзорными службами, вышестоящими организациями.	До 20%	1 раз в год
2. Социальный педагог.			
1.	Результативность организации индивидуальной профилактической работы с детьми «группы риска» (отсутствие или снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количества учеников, совершивших правонарушения и преступления).	До 30%	Ежемесячно
2.	Снижение количества пропусков учебных занятий детьми, относящихся к «группе риска», по неуважительным причинам в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.	До 10%	Ежемесячно
3.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
3. Педагог – психолог			
1.	Результативность участия в городских и областных профессиональных конкурсах.	До 15%	1 раз в квартал
2.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
4. Библиотекарь			
1.	Подготовка учащихся, занявших первые и призовые места, к школьным, муниципальным, региональным, российским олимпиадам и конкурсам.	До 10%	1 раз в квартал
5. Учитель			
1.	Средний балл по предмету п результатам итоговой аттестации выше областного.	До 20%	1 раз в третьем квартале
2.	Результативность работы по индивидуальным образовательным программам	До 15%	1 раз в квартал
3.	Подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников по предмету муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней.	До 20%	1 раз в квартал
4.	Наличие учащихся (команд учащихся), занявших призовые места на творческих и спортивных конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, научно – практических конференциях.	До 20%	1 раз в квартал
5.	Представление опыта (выступление, публикации, открытые уроки и мероприятия и пр.) на	До 30%	1 раз в квартал

	различных уровнях.		
6.	Организация творческих лабораторий для молодых педагогов, наставничество.	До 20%	1 раз в год
7.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства.	До 30%	Единовременно по факту
8.	Руководство школьным лагерем детей с дневным пребыванием.	До 85 %	Единовременно по факту
9.	Удовлетворенность обучающихся и их родителей (отсутствие обоснованных жалоб)	До 10%	1 раз в квартал
10.	Участие в работе жюри, экспертных комиссий, общественных советов, временных творческих объединений.	До 15%	Единовременно по факту
11.	Участие в наполняемости школьного сайта о содержании и результатах учебно – воспитательной работы.	До 15%	1 раз в квартал
12.	Подготовка выпускников 11 классов, получивших 100 баллов по итогам единого государственного экзамена	10 000,00 рублей	Единовременно по факту за каждого такого выпускника
13.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
6. Преподаватель – организатор ОБЖ			
1.	Представление опыта (выступление, публикации, открытые уроки и мероприятия и пр.) на различных уровнях. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства.	До 20%	Единовременно по факту
2.	Участие в работе жюри, экспертных комиссий, общественных советов, временных творческих объединений.	До 15%	Единовременно по факту
3.	Подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников по предмету муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	До 20%	1 раз в квартал
4.	Наличие учащихся (команд учащихся), занявших призовые места на творческих и спортивных конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, научно – практических конференциях, соревнованиях допризывной молодежи.	До 20%	1 раз в квартал
5.	Участие в наполняемости школьного сайта о содержании и результатах учебно – воспитательной работы.	До 15%	1 раз в квартал
6.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
7. Педагог-организатор			
1.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год

8. Методист

1.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
----	-----------------------------	--------	-------------

9. Учитель-логопед

1.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
----	-----------------------------	--------	-------------

10. Педагог дополнительного образования

1.	Высокая интенсивность труда	До 30%	1 раз в год
----	-----------------------------	--------	-------------

11. Рабочий по обслуживанию зданий

1.	Бесперебойная работа всем систем жизнеобеспечения.	До 30%	1 раз в год
2.	Ликвидация аварийных ситуаций в системах жизнеобеспечения учреждения	До 40%	Единовременно по факту
3.	Высокое качество ремонтных работ	До 40%	1 раз в год

12. Заведующий хозяйством

1.	Отсутствие предписаний надзорных служб	До 25%	1 раз в год
2.	Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием санитарно-гигиеническим состоянием здания, кабинетов, спортзала, других помещений и иного имущества школы в соответствии с требованием норм и безопасности жизнедеятельности	До 40%	1 раз в год
3.	Отсутствие нарушений и замечаний по санитарному состоянию помещений учреждения	До 20%	1 раз в год
4.	Отсутствие нарушений и замечаний по противопожарному состоянию учреждения	До 20%	1 раз в год
5.	Сохранность материально – технической базы учреждения	До 25%	1 раз в год
6.	Подготовка учреждения к новому учебному году (выполнение ремонта), своевременный прием школы надзорными службами.	До 20%	Единовременно по факту
7.	Экономия энергоресурсов (в сравнении с показателями прошлого года)	До 5%	1 раз в год
8.	Отсутствие нарушений сроков выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 40%	1 раз в год

13. Главный бухгалтер, бухгалтер, калькулятор

1.	Отсутствие нарушений и замечаний по формированию, ведению и исполнению плана финансово – хозяйственной деятельности, осуществлению бюджетного учета.	До 80%	1 раз в год
2.	Отсутствие необоснованной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности	До 45%	1 раз в год
3.	Привлечение дополнительных внебюджетных средств на обеспечение деятельности и развитие учреждения, участие в развитии предпринимательской и иной деятельности.	До 20%	1 раз в год
4.	Отсутствие необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждения на конец отчетного периода	До 100%	1 раз в год
5.	Качественное ведения бюджетного учета, отсутствие просроченной кредиторской и	До 80%	1 раз в год

	дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги.		
6	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	До 100%	1 раз в год
7	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учёт имущества, находящегося в учреждении, целевое использование средств субсидий	До 60%	1 раз в год
8	Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров), недопущение превышения бюджетных обязательств, правильность учета бюджетных обязательств	До 50%	1 раз в год
9.	Заполнение программы учета сертифицированной продукции «Меркурий»	До 40%	1 раз в год
10.	Своевременное составление, на основе заявок повара, расчета необходимого количества продуктов для приготовления блюд	До 30%	1 раз в год
11.	Качественная организация питания для льготной категории учащихся (учащиеся из малообеспеченных семей, учащиеся из семей участников СВО, учащиеся с ОВЗ) ведение табеля.	До 280%	1 раз в год
12.	Качественная организация бесплатного горячего питания для учащихся 1-4 классов, ведение табеля.	До 280%	1 раз в год
13.	Отсутствие предписания надзорных служб	До 800%	1 раз в год
14.	Выполнение важных (особо важных) и (или) ответственных работ, работа с сайтами	До 20%	1 раз в год
15.	Отсутствие документов и отчетов, не исполненных в срок, отсутствие замечаний и нарушений, выявленных при проверках и ревизиях	До 35%	1 раз в год
16.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, выполнение большого объема работы	До 170%	1 раз в год
17.	За выполнение работ, связанных с содержанием в чистом состоянии, в соответствии с требованиями СанПиНа пищеблока, столовой	До 20%	1 раз в год
14. Повар			
1.	Отсутствие нарушений санитарного законодательства, техники безопасности	До 130%	1 раз в год
2.	Выполнение дополнительного объема работ в связи с организацией бесплатного горячего питания для учащихся 1-4 классов и для льготной категории учащихся (учащиеся из малообеспеченных семей, учащиеся из семей участников СВО, учащиеся с ОВЗ)	До 200%	1 раз в год
3.	Соблюдение технологий и качественное приготовление блюд, кулинарных изделий.	До 100%	1 раз в год

15. Секретарь

1.	Выполнение обязанностей сотрудника отдела кадров, ведение необходимой документации по кадрам	До 120%	1 раз в год
2.	Работа в программе ФИС ФРДО, своевременное внесение изменений и дополнений	До 90%	1 раз в год
3.	Электронное зачисление учащихся школы	До 80%	1 раз в год
4.	Ведение электронной отчетности на порталах	До 90%	1 раз в год
5.	Отсутствие нарушений, жалоб и предписаний контролирующих органов и служб по своему направлению работы	До 35%	1 раз в год
6.	Качественное и систематическое ведение необходимой документации, отчетных и аналитических материалов, заполнение информации, предоставление данных, отчетности в запрашиваемые организации	До 90%	1 раз в год
7.	Оформление талонов на бесплатный проезд	До 40%	1 раз в год
8.	Выполнение особо важных сложных работ, требующих ответственности и своевременности выполнения (не предусмотренных должностными обязанностями)	До 70%	1 раз в год

16. Уборщик служебных помещений

1.	За выполнение работ, связанных с содержанием в чистом состоянии, в соответствии с требованиями СанПиНа помещений учреждения	До 65%	1 раз в год
2.	Отсутствие нарушений и замечаний по санитарному состоянию помещений учреждения	До 40%	1 раз в год

17. Мойщица посуды

1.	Интенсивность и напряженность труда.	До 65%	1 раз в год
2.	Сохранность технологического оборудования	До 40%	1 раз в год

18. Кухонный рабочий

1.	За выполнение работ, связанных с содержанием в чистом состоянии, в соответствии с требованиями СанПиНа помещения пищеблока	До 65%	1 раз в год
2.	Отсутствие нарушений и замечаний по санитарному состоянию помещений пищеблока	До 40%	1 раз в год

19. Дворник

1.	Интенсивность и напряженность труда (уборка снега, листвы, скашивание травы на территории школы)	До 65%	1 раз в год
2.	Сохранность инвентаря	До 30%	1 раз в год

20. Сторож

1.	Целостность охраняемого объекта и	До 55%	1 раз в год
----	-----------------------------------	--------	-------------

	материальных ценностей		
2.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	До 30%	1 раз в год
3.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам сохранности объектов на территории и в здании школы	До 30%	1 раз в год
21. Гардеробщик			
1.	За выполнение работ, связанных с поддержанием чистоты и порядка в гардеробе	До 65%	1 раз в год
2.	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	До 40%	1 раз в год
22. Вахтер			
1.	Соблюдение пропускного режима.	До 65%	1 раз в год
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	До 40%	1 раз в год
23. Специалист по охране труда			
1.	Эффективность мероприятий по подготовке персонала к действиям в опасных и чрезвычайных ситуациях	До 55%	1 раз в год
2	Степень и эффективность участия в проведении мероприятий по охране труда и созданию безопасных условий организации образовательного процесса	До 65%	1 раз в год
3.	Своевременная и качественно разработанная планирующая и отчетная документация по вопросам охраны труда в учреждении	До 140%	1 раз в год
4	Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами в части охраны труда в учреждении	До 90%	1 раз в год
5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу специалиста	До 40%	1 раз в год
6	Эффективная организация работы по обучению, проверке знаний сотрудников по вопросам антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности и электробезопасности в учреждении.	До 150%	1 раз в год
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 100%	1 раз в год