

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора КОГОбУ СШ с УИОП №1
г. Котельнича
от 20.09.2023г № 188-о



ИЗМЕНЕНИЯ

*в Правила внутреннего
распорядка для работников
КОГОбУ СШ с УИОП №1
г. Котельнича*

2023 год

В раздел 2 Правил внесены следующие изменения:

п. 2.15. дополнить:

при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В раздел 4 Правил внесены следующие изменения:

Заработная плата выплачивается работникам путем перечисления в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях определенных коллективным договором или трудовым договором на счёт в банке или наличными денежными средствами в кассе организации.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

В раздел 8 п. 8.4. Правил внесены следующие изменения:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.